

# 2021 年度 環境、社會及管治報告

## CHINA GEOTHERMAL INDUSTRY DEVELOPMENT GROUP LIMITED 2021 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



**中國地熱能產業發展集團有限公司**

CHINA GEOTHERMAL INDUSTRY DEVELOPMENT GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8128

# 目錄

01 關於本報告	02
02 主席的話	04
03 ESG 管治	05
04 持份者參與	06
05 重要性評估	07
06 ESG 工作	09
07 獎項及嘉許	11
08 環境責任	13
09 社會責任	21
10 營運管理	28

# 01 關於本報告

中國地熱能產業發展集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈其截至 2021 年 12 月 31 日止年度之第六份環境、社會及管治報告（「ESG 報告」）。本 ESG 報告匯報本集團在有關 ESG 的管理方針、策略、目標及成果的資料。本 ESG 報告中披露的資料通過多種渠道收集和整理，包括本集團的內部政策文件和資料、本集團實施 ESG 慣例的反饋、持份者調查有關本集團可持續發展實踐的相關信息。本 ESG 報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM 網站（網址：[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）及本公司網站（網址：[www.cgsenergy.com.hk](http://www.cgsenergy.com.hk)）。如中、英文兩個版本有任何差異，應以中文版為準。

## 報告範圍

在設定本 ESG 報告之範圍，我們審慎地選擇報告披露的實體，當中參考有關實體之收入佔本集團 2021 年度總收入的比率重要性作出考慮並納入報告範圍。本 ESG 報告已涵蓋在匯報範圍內單位之收入總和達至本集團 2021 年收入超過 90%。而本報告有關僱員的資料是以本集團 2021 年度全體員工總人數作披露。

## 編制依據

本報告內容是遵循聯交所證券上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）相關規定，並綜合考慮了本公司各持份者關注重點及公司業務特點進行編寫。

## 報告原則

本報告在編制過程中主要遵循了以下基本原則：

**重要性原則：**本公司通過收集各持份者對公司可持續發展的關注、利益和期望的回饋意見，並進行重要性評估，通過重要性矩陣的最終結果，識別出相關重要的可持續發展 ESG 議題，對其予以重點關注，並在報告中披露了相應的政策、舉措及表現。

**量化原則：**我們依據聯交所 ESG 報告指引的要求披露了環境與社會的資料，並對報告中使用的方法、假設進行了披露。

**平衡原則：**本報告以不偏不倚的方式向讀者描述和作出有關本集團環境、社會及管治資料的分析並避免可能會不恰當地影響本報告內容的情況出現。

**一致性原則：**除另有註明外，編製本報告所採用的方法與 2020 年度一致。

## 批准及發佈

本報告已獲董事會批准，並於 2022 年 5 月 31 日發佈。

## 意見反饋

本公司致力聆聽利益相關方的聲音。如您對本 ESG 報告內容有任何意見或疑問，歡迎通過以下方式與本公司聯絡：

地址：香港中環幹諾道中 62-63 號中興商業大廈 8 樓

電話：852-37539800

電郵：[info@cgsenergy.com.hk](mailto:info@cgsenergy.com.hk)

## 02 主席的話

「十四五」規劃已明確「碳達峰、碳中和」的目標，向世界及人類作出莊嚴承諾。中國將提高國家自主貢獻力度，落實應對氣候變化。這亦意味我國可再生能源必將進入一個全新的發展階段。面對市場，公司廣泛開源節流；在全面實施抗疫保安全的今天，堅持節約優先；以推廣供暖替代能源戰略為核心；穩步推進和開展公司各方面工作。

恒有源暖冷系統的系列產品，通過電能高效搬運低溫熱能（淺層地熱能、空氣能），僅用舊式直接電熱方式四分之一的耗電，就可以滿足供暖、製冷和生活熱水所需要全部熱量。而且使用區域無排放、零污染，提高了百姓的生活品質。

回顧以往，公司在供暖能源價格低迷時期經受了投資和運行成本的考驗，實現了穩步的發展。對客戶長期穩定的運行保證，說明了供暖冷系統產品的經濟性和系統技術、產品品質的可靠性；今天雖然有疫情等特殊情況，影響了市場推廣，也相信這會是一個艱苦的短週期。但這也進一步證明了公司會因地制宜的推廣利用低溫熱能作為供暖替代傳統能源，可避免了傳統能源危險品的運輸、煤炭儲存需要的場地；可實現供暖成本低，可差異化控制；簡約有效的滿足了人們暖的保證、冷的需求和日常生活熱水的供應和美好環境的保持。理論與實踐的雙重證明，讓公司對未來發展更有信心。

面對世界能源局面的變化，預期能源價格的走勢和內地的防疫形勢；作為一間負責任的企業，本公司積極處置資產，還清了全部貸款，大大節約財務成本，使本公司可輕裝上陣以應對未來的各項變化與挑戰，讓公司對未來發展充滿了希望。

對國家，我們按要求防疫，全力配合落實雙碳目標的實施。對百姓，我們貢獻我們的一分力量，使人類居住的環境更舒適健康。追求提高百姓的生活品質一直是我們永恆的目標。

徐生恒  
主席



# 03 ESG 管治

## 董事局聲明

作為一間負責任的公司，本集團竭盡全力應對可持續發展的挑戰，利用自身影響力進一步推動各項可持續發展議程，當中涵蓋了我們在環境及社會議題。就環境、社會及管治表現方面，我們相信建立健全的管治架構至為重要。為實踐有效的管理，我們在整個業務範圍內建立了一套全面的管理系統，以管理及應對可持續發展的風險與機遇。董事會負有管理本集團的環境、社會及管治的整體責任，彼等通過制定環境、社會及管治方針與指標，每年檢討環境、社會及管治表現。為加強日常的管理及實踐，我們成立 ESG 工作小組，通過與持份者溝通識別對本集團在環境及社會層面的重要議題，對所得結果進行分析及評估，以協助我們制定相關政策及措施，同時對各項政策及措施之執行情況進行監督。各部門配合在日常營運中執行落實各項政策及指標。

## ESG 管治架構

### 董事會

全面督導及監督本集團的可持續發展策略、管理方針及表現。

定期討論及檢討本集團的環境、社會及管治風險和機遇、表現和進展。

### ESG 工作小組

協助制定及檢討本集團的可持續發展目標、優先事項、指標。

協助制定推動目標及指標的各項政策及措施。

監察、檢討及評估 ESG 相關政策和實踐。

評估公司 ESG 工作進展及表現，改善方案的有效性。

向董事會匯報 ESG 方面表現。

### 各業務的管理者

在其管理的部門中及在日常營運中實施公司所制定的環境、社會及管治措施。

在其管理的部門中宣導環境、社會及管治的意識。

# 04 持份者參與

本公司相信，環境、社會及管治報告的基本前提是所報告的資料與其持份者相關及對彼等而言屬重要，所以，一直積極尋求與內部及外部持份者溝通的機會，努力促進持續的合作對話。並透過以下不同的溝通渠道，與持份者保持多向、持續與坦誠的溝通以瞭解彼等主要關注的 ESG 議題。本公司將繼續確保有效溝通，並與每位持份者保持良好關係。

持份者	主要關注／期望	溝通途徑
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 遵紀守法</li> <li>- 疫情防控</li> <li>- 支持國家在行業領域之發展政策</li> <li>- 創新發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 參與政府機構的會議、接收政策文件</li> <li>- 參與政府支持的项目申報等</li> <li>- 專家座談會</li> <li>- 接受各級政府部門的監督檢查</li> </ul>
投資人 / 股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 投資回報</li> <li>- 企業管治</li> <li>- 業務發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 股東會、聯交所公告</li> <li>- 公司財務報表、年報、ESG 報告等</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 員工權益與福利</li> <li>- 培訓與發展</li> <li>- 疫情防控</li> <li>- 職業健康和安</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 職代會、員工手冊</li> <li>- 績效管理機制</li> <li>- 各種形式培訓、提升途徑</li> <li>- 實施疫情防控監察機制</li> <li>- 關愛員工健康</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 產品品質、效益</li> <li>- 客戶利益保障</li> <li>- 產品的穩定性、產品維護及其時效性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 售前、售中、售後各級服務</li> <li>- 客戶服務中心、24 小時熱線、客戶回訪</li> <li>- 春秋季檢修、滿意度調查等</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 公平和公開的採購</li> <li>- 合作共贏</li> <li>- 保護知識產權</li> <li>- 合同的執行力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 比價採購</li> <li>- 選擇合格供應商</li> <li>- 供應商評估</li> <li>- 合同洽談</li> </ul>
施工方	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 安全施工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 承包合同、安全協議、定期檢測等</li> </ul>

# 05 重要性的評估

為了辨別持份者最關注的議題及讓持份者就我們可持續發展方面的表現提出意見，我們以問卷調查的形式進行了重要性評估，邀請內部與外部的持份者就 ESG 議題對本集團營運和對持份者的重要性發表意見。這些重要或相關議題往往隨著業務環境變化及持份者期望而改變，因此我們定期通過專項調查問卷等多種渠道瞭解各利益相關方的訴求，以識別在當前業務環境下對公司和持份者都重要的 ESG 議題。

以下是我們決定重要性議題及報告內容的詳細程序：

## 步驟一：識別

檢視 ESG 議題，根據社會經濟環境、各議題對本公司所處行業的重要性及公司內各部門意見，列出一系列相關潛在的 ESG 議題。

## 步驟二：評估

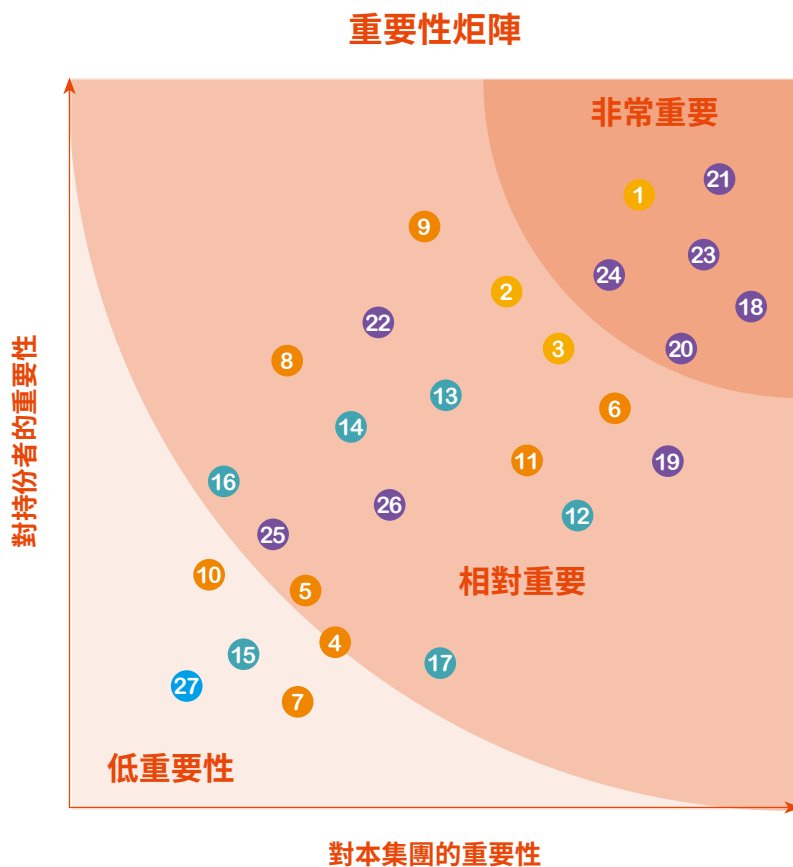
收集內部及外部持份者對各議題重要性的意見及關注，瞭解各議題對持份者自身的影響，及對本集團可持續發展的重要性。

## 步驟三：確認

ESG 工作小組綜合考慮持份者調查結果及作出分析，識別重要性的 ESG 議題，並經由本集團管理人員確認，確保該評估結果符合本集團業務特點及發展現狀並制訂行動計劃，以作出更有效的 ESG 管理工作。



本集團再進行收集並分析了持份者的反饋，並於以下重要性矩陣中列出，以反映其重要性。



#### 公司治理

- 1 公司經營與財務狀況
- 2 公司治理機制
- 3 永續發展願景與策略

#### 僱傭

- 4 職工多元化及均等就業機會
- 5 僱傭關係及員工溝通
- 6 職工職業安全及健康
- 7 職工培訓及發展
- 8 人才保留
- 9 職工薪資待遇
- 10 職工福利 / 康樂活動
- 11 僱傭方面的合法合規性

#### 環境

- 12 排放 (包括污水、溫室氣體、廢氣)
- 13 危險及無害廢物處理
- 14 節約能源及用水
- 15 對氣候變化
- 16 環保方面的合法合規性
- 17 環保政策

#### 營運

- 18 供應商管理
- 19 反舞弊腐敗
- 20 災難應急預案
- 21 公司產品品質及安全
- 22 產品開發與創新
- 23 售後服務
- 24 客戶意見及投訴
- 25 商標及專利技術
- 26 客戶隱私資訊保護

#### 社會

- 27 參與公益活動

# 06 ESG 工作

## 2021 年 ESG 工作摘要 / 亮點

- 2021 年公司負責熱泵供暖營運的項目有 50 項，涉及建築面積 279 萬平方米。年清潔供暖減少二氧化碳排放約 8.5 萬噸。
- 公司 2021 年施工的河津幸福苑（鑽井 96 口）、廊坊臨空港（鑽井 534 口），在施工過程中放棄常規燃油拖動的鑽井機械，採用清潔能源電力拖動的鑽井機械，減少施工期間污染物排放。
- 2021 年本公司銷售的應用淺層地能供暖的地能熱賣產品、應用空氣能供暖的空氣源熱泵產品已全部採用 R410A 環保製冷劑。
- 要求所有供應商與我們簽訂環境保護及安全協議，確保他們在生產營運上符合相關環境保護及安全法規。
- 嚴格遵守相關地方之防疫防控措施及加強辦公室以及人員的管理，2021 年未有員工確診個案。
- 鼓勵員工接種疫苗和按要求進行核酸檢測，做到應檢必檢。接受專業組織監督。2021 年未接到監督方負面通知。

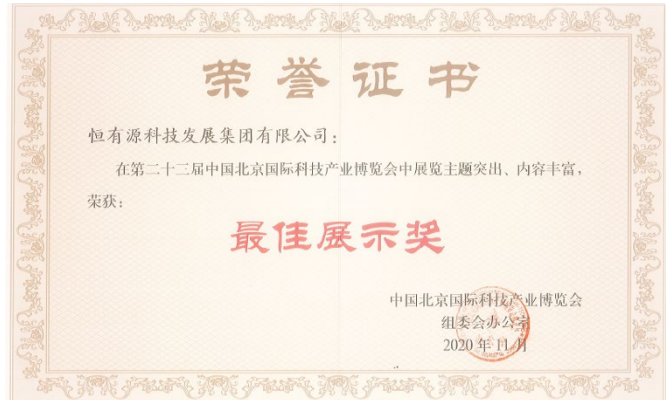
## 2022 年 ESG 目標

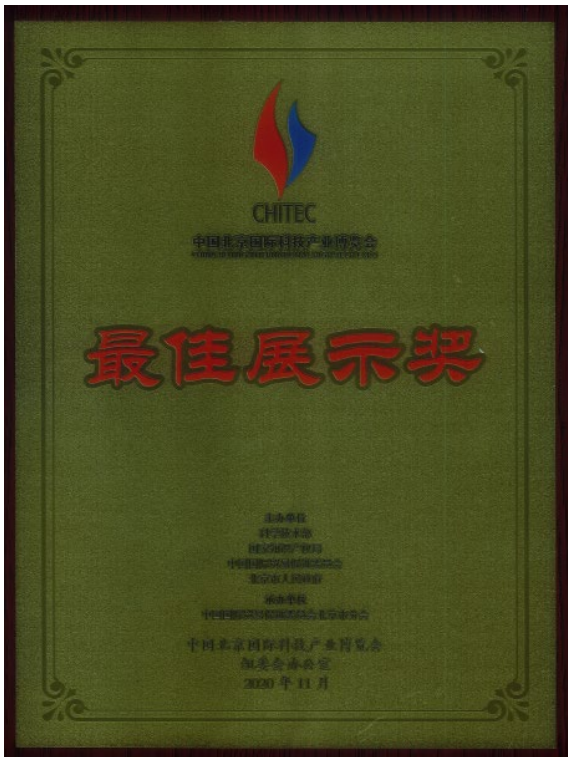
- 以 2021 年為基準，力爭 2022 年之溫室氣體排放量（範疇一、範疇二）下降 2%。
- 以 2021 年為基準，力爭 2022 年之耗電量下降 3%。
- 以 2021 年為基準，力爭 2022 年之耗水量下降 2%。
- 以 2021 年為基準，力爭 2022 年之汽油用量下降 1%。
- 2022 年，明確及加強廢紙回收，回收率為 85% 以上。
- 2022 年新機房設計裝機容量的餘度不大於 1%。

## 達成目標的行動

- 全面實施國家發佈 GB55015-2021 有關《建築節能與可再生能源利用通用規範》之新標準的規定：機組的總裝機容量，按規定計算的空調冷負荷值直接選定，不得另作附加。杜絕大馬拉小車。
- 2022 年應用氣候補償節能措施：加速“氣候補償”理論成果在實際運行管理中的應用，充分利用天氣預報信息，按照氣候變化隨時調整運行參數，以達到機組能效的最大化，節能降耗。
- 使用節能器具、節能產品。辦公室辦公場所使用空調嚴格控制溫度。冬季不高於 20 度，夏季不低於 26 度，鼓勵開窗使用自然風以代替使用空調。下班及時關閉電源。
- 對公司水、電設施加強巡查，防止跑冒滴漏。加強向員工宣導節能環保意識。

# 07 獎項及嘉許







# 08 環境責任

## 應對氣候變化

氣候變化所帶來的實際影響，包括氣溫上升及極端天氣的頻繁出現，不單直接影響地球，更與我們人類生活息息相關。雖然氣候變化為我們帶來極大威脅，但對於我們公司，卻帶來更大機遇。我們知道燃燒化石燃料所引致的碳排放，是導致氣候變化的主因之一。所以，我們公司致力推廣以淺層地熱能作為供熱（冷）替代能源為建築物清潔供暖，對減少溫室氣體的排放是極為有效的方法，從我們營運多年的資料所得，證明節能減掛效果顯著。所以我們會繼續以自身優勢，著力配合我們的國家、政府擴大推廣淺層地熱能的應用，做到暖冷保證，不單可提高人民生活水準，同時降低排放，這樣對我們地球及人類都是雙贏的。再者，我們會致力奉行綠色運營及綠色辦公的原則，希望在我們從事業務的過程中，減少我們營運活動所帶來的排放。亦會積極倡議每位員工奉行綠色低碳生活，讓每個人都在自己可行範圍內出一分力。

此外，我們意識到氣候變化帶來營運的各項風險，包括極端天氣，如高溫、暴雨、風暴等，以及因極端天氣可能引致的材料物價上升以及供應鏈中斷等問題。我們尤其注意員工安全，在日常營運中，對在室外進行的工程人員及上班的員工，如遇上異常天氣，我們都遵守特定的措施以確保大家可在安全以及健康的環境下工作。我們亦會持續去監察天氣變化，如在嚴寒、雨雪天氣情況下我們將停止室外施工活動，在高溫天氣時，向室外作業工人發放防暑降溫藥品及相關措施津貼。在我們負責營運的項目中，我們會根據天氣變化設定供冷暖系統的輸出能力，保障所供應的建築內維持能夠正常工作生活的環境溫度。

## 綠色企業

本集團作為綠色企業的一員，我們專注推廣淺層地熱能作為供熱（冷）替代能源，利用可循環再生的淺層地熱能，實現供暖區域無燃燒、零排放，高效減少傳統用煤或用电直接供暖所產生的排放。我們一直致力推動這個環保事業，倡議能源更合理及有效利用，積極推廣清潔供暖，這有效減少污染、解決霧霾、配合國家的藍天保衛戰。



本公司之附屬公司恒有源從 2000 年開始至 2021 年，已推廣可再生能源替代供暖冷項目 2107 萬平方米，其中集中供暖冷項目 1878 萬平方米，分戶地能供暖冷項目 116 萬平方米（11466 戶）、分戶空氣能供暖項目 113 萬平方米（9360 戶）。所推廣項目可實現年節能量 15.5 萬噸標煤，實現供暖常規能源替代量 25.9 萬噸標煤，年實現清潔供暖二氧化碳減排量 64 萬噸。

我們將繼續為公司創造價格，以創新思維，在我們行業中發揮作為一間致力推廣以清潔能源替代傳統有污染、有排放的供暖能源為建築物清潔供暖。2022 年，在營運中，我們會通過應用以下的措施及方案，進一步加強本公司在營運中的節能減掛效果，從而減少由供暖（冷）帶來的各種排放。

### 1. 氣候補償節能措施的應用

2022 年計劃將公司營運項目或能源工程建設項目充分應用氣候補償措施，將依據天氣變化（主要為室外環境溫度）指標與系統運行的有關的工藝控制過程關聯，自動化補償相應調節量，達到節能或者提高產品品質的目的。

在項目設計階段，能源供應系統預設氣候補償技術措施，使得相關系統或設備具備根據室外氣溫調節系統設定溫度的技術條件。

在項目實施階段，根據設計要求完成系統氣候補償模塊相關安裝及調適。

在項目運營階段，對運營管理人員做好技術培訓，根據項目所處區域及使用功能需求的不同，調整氣候補償系統設定，使系統控制達到保證項目正常供暖冷的同時達到節能效果，帶來節能減排收益。

### 2. 嚴格執行國家新頒佈的國標 GB55015

本公司將在所有參與的工程項目設計時，嚴格執行國標 GB55015《建築節能與可再生能源利用通用規範》中 3.2.8 條款的規定：電動壓縮式冷水機組的總裝機容量，應按本規範第 3.2.1 條的規定計算的空調冷負荷值直接選定，不得另作附加。在設計條件下，當機組的規格不符合計算冷負荷的要求時，所選擇機組的總裝機容量與計算冷負荷的比值不得大於 1.1。

### 3. 積極研發應用多能源互補方式為建築物清潔供暖

我們將積極與合作方研究太陽能光熱 + 空氣源熱泵系統，利用相對穩定性好的空氣源熱泵為主供暖，以太陽能光熱為輔助。其主要特點是利用太陽能光熱免費的優勢，大幅度節省供暖運行費用。

同時，我們盡力實踐綠色營運以確保企業和社會未來的責任與機遇。本集團重視其經營所在地的環境和社區的長期可持續性，因此致力於日常營運中通過嚴格控制其排放和資源消耗來推進可持續發展計劃，在日常經營中遵守中國所有相關的環境法律和法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國水土保持法》、《中華人民共和國可再生能源法》等。根據 ISO14001 國際環境管理標準規定，我們定期識別國家及項目所在地區的環境保護相關法律法規更新情況，以確保公司政策制度及措施符合相關要求。此外，本公司亦積極採取多方面措施，建設注重可持續發展的公司文化，以不同層面環保措施推廣相關文化並涵蓋至日常辦公、工程管理、項目運營上。

## 綠色運營

我們在項目設計、建設、運營等過程中的多種環境保護實踐，盡可能減少對環境及天然資源造成的影響。在項目施工上，嚴格按照《建築工程綠色施工評價標準》、《綠色施工導則》、《建築施工場界環境噪聲排放標準》、《建築施工現場環境與衛生標準》等，要求進行建設施工過程中嚴格遵守相關施工規定及標準要求，項目定期召開“施工現場文明施工和環境保護”工作例會，執行施工現場環境保護管理檢查制度，對各項排放物嚴格處理以減少對周邊環境之影響，同時，制定本集團的環境保護方針、目標和指標，實現施工與環境的和諧，達到環境管理標準的要求。

下文表 1 主要闡述在施工中所採取對各項排放物及廢棄物的控制措施，目的是盡可能減少在施工過程中產生對環境的影響。

表 1：施工時之防治措施

種類	排放源	污染物名稱	防治措施
大氣污染物	施工期	揚塵	<p>施工現場主要道路進行硬化處理。裸露部分進行覆蓋，施工區域內部道路進行灑水降塵，嚴禁臨時及隨意棄置土方。</p> <p>從事土方、施工垃圾運輸的密閉式運輸車輛，需在項目現場出口處將車輛清理乾淨。</p> <p>對於地能採集鑽井工程，增加井口噴淋降塵專用裝置，並在場區配備霧炮機等降塵設備。</p>
	施工期	二氧化碳、 氧化亞氮	<p>施工機具採用電氣設備，儘量不使用燃油設備，避免污染物排放；無法避免使用燃油設備時，採用符合環保要求低排放的設備。</p>
	調試期	氫氟碳化物	<p>採用全球變暖潛值（GWP）低的製冷介質；所有製冷介質均在設備生產出廠前加注，避免施工現場加注操作引起洩露。</p>
噪聲污染	施工期		<p>對施工人員進行培訓，文明施工，加強對人為噪聲的管理。</p> <p>嚴格管控設備使用時的噪聲。施工時需按照施工作業噪音控制措施進行作業，儘量避免夜間施工。</p>
水污染物	施工期 生活污水	CODCr BOD5 SS 氨氮	<p>場區設二級沉澱池等設施處理污水，處理後通過合規污水排放設施，排放至市政污水管網。</p>
	施工期 沖洗廢水	SS	<p>不容許外排，設置臨時沉澱池，處理後循環用於降塵抑塵。</p>
固體廢物	施工期 固體廢物	施工固體廢棄物	<p>固體廢棄物分類堆放，委託有資質的清運處置單位進行分類收集處置，不隨意掉棄。</p> <p>危險固體廢棄物分類、封閉存放，委託環衛部門統一處理。加強建築垃圾的回收利用。</p>
		廢泥漿	<p>設置泥漿池，定期交由環衛部門清運，不隨意掉棄，合理處置。</p>
		生活垃圾	<p>分類收集，交由環衛部門處理，不隨意掉棄，合理處置。</p>
雜訊	施工機械 及設備		<p>合理安排施工時間制定施工計畫、選用低雜訊設備和工藝，對強雜訊機械進行封閉作業。</p>

在營運過程中，我們會產生若干直接或間接的空氣排放。直接空氣排放物主要來自於施工過程中所使用的發電機及鑽機等的柴油燃料以及於提供項目維護服務中使用製冷劑等。我們所採用的製冷劑大部分屬環保型號，而其中使用不屬環保型號製冷劑主要是在提供維護服務予部分客戶，其所使用的設備仍屬舊型號而無法使用環保型號製冷劑所致。所以，我們於接觸該些客戶時，亦會作出建議及鼓勵替換環保型的設備。

## 綠色辦公

本集團日常辦公營運之主要消耗資源為電力、水、汽油、天然氣、紙張等。本集團重點關注環境事宜，一直致力以更環保節能的方式營運，倡導環保 6R 原則：

- 1) Reduce (減少使用)
- 2) Reuse (廢物重用)
- 3) Recycle (循環再用)
- 4) Replace (替代使用)
- 5) Repair (維修)
- 6) Refuse (拒絕)

本集團不斷鼓勵及提倡不同措施以達至能源節約，循環再用，減少掉棄，當中包括：

- ▶ 減少辦公電子電器設備的待機時間，提倡長時間不使用的電子設備應關機
- ▶ 照明方面根據實際情況進行照明，做到人走燈滅，杜絕辦公室無人長明燈現象
- ▶ 把可循環物品分類處置
- ▶ 購買節能認證產品，逐步淘汰部分公司能效等級低的設備及產品，替換為新能源產品及節能產品
- ▶ 本公司鼓勵依據實際天氣情況，合理使用空調，避免設置溫度過低或過高，造成能耗浪費，在天氣不炎熱情況下，鼓勵開窗使用自然風以代替使用空調
- ▶ 節約用紙，儘量減少列印，如進行列印時使用正反兩面列印，對單面列印廢紙進行廢物二次利用
- ▶ 對員工進行節約用水知識科普，提升節水意識，確保水龍頭在不用時關緊
- ▶ 使用耐用的餐具，儘量避免使用一次性餐具
- ▶ 儘量維修損壞電器或物品，減少掉棄
- ▶ 上下班時，鼓勵員工採用公共交通出行

- ▶ 在辦公室園區內大量種植樹木，亦鼓勵各員工在室內種植小盆栽，有助減少排放及提高空氣質素

## A1 排放物

於 2021 年度，本集團產生的空氣污染物（包括硫氧化物（「硫氧化物」）、氮氧化（「氮氧化物」）及懸浮粒子（「懸浮粒子」））主要來自公司食堂所使用的天然氣及公務汽車的汽油。具體而言，本集團的硫氧化物、氮氧化物及懸浮粒子氣體排放物分別約為 0.2 千克、155 千克及 14.3 千克。

於 2021 年度，本集團的溫室氣體排放主要來自於化石燃料燃燒和電力消耗。範圍一（直接排放）的溫室氣體排放總量及範圍二（能源間接排放）分別約為 34,227 公噸二氧化碳當量及 889 公噸二氧化碳當量。本集團之溫室氣體排放總額約為 35,116 公噸，而排放密度為每千港元收入 0.199 公噸二氧化碳當量。本公司於 2021 年在範圍一（直接排放）的溫室氣體排放總量對比 2020 年錄得升幅約 59.2%。主要原因是 2021 年我們拓展了市場業務，新增了部分維修保養項目，主要是為這些項目的製冷及熱泵機房提供維護保養，其中補充及更換製冷劑是一項主要工作。這部分客戶目前所使用的機組大部分仍舊採用的是不環保的 R22 製冷劑，因此，令溫室氣體排放量升幅較大。由於客戶目前所使用屬舊型機組，短時間內無法使用環保製冷劑替代。我們在後續工作中，會積極建議這部分客戶採用升級改造的方式逐步將不環保的製冷劑替換為環保製冷劑。此外，於回顧年度則並無錄得重大數量之有害廢棄物。

本集團於 2021 年度之排放總量概述於下文表 2。

**表 2：本集團各項排放資訊總覽**

類別	單位	2021	2020
<b>A1.1 排放物</b>			
氮氧化物 (NOx)	千克	155	230.5
硫氧化物 (SOx)	千克	0.2	0.3
懸浮粒子 (PM)	千克	14.3	21.4
<b>A1.2 溫室氣體排放</b>			
範圍 1 (柴油、天然氣、汽油、製冷劑)	二氧化碳當量 (噸)	34,227	21,506
範圍 2 (電力)	二氧化碳當量 (噸)	889	872

匯報上述廢氣排放及溫室氣體排放的方法主要是基於聯交所發出的《如何準備環境、社會及管治報告》— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。

## A2 資源使用

於 2021 年度，本集團消耗的主要資源為電力、汽油、柴油、水及紙張。鑒於其業務性質，本集團在回顧年度內並無使用任何包裝材料。為有效管理其資源消耗，本集團已評估其能源及其他資源消耗實踐的長期可持續性，努力選擇能夠在較大程度上儘量減少其對環境產生影響的方案並持續推廣節能的習慣及措施。本集團于 2021 年度之資源使用概述於下文表 3。

表 3：本集團資源使用資訊總覽

類別		單位	2021	2020	
A1.3 所產生的有害廢棄物					
	電池	總量	粒	23	78
	光管	總量	支	3	79
	用完的硒鼓（回收）	總量	個	8	20
A1.4 所產生的無害廢棄物					
	一般固體廢物（運送至堆填區）	總量	噸	28	32.5
		密度	噸 / 每千港元收入	0.0001	0.0001
	紙張	總量	千克	1,816.2	2,112.2
		密度	千克 / 每千港元收入	0.0103	0.0092
A2.1 按類型劃分的直接及間接能源總耗量					
	柴油	總量	升	55,206	42,793
		密度	升 / 每千港元收入	0.312	0.185
	汽油	總量	升	16,435	22,513
		密度	升 / 每千港元收入	0.093	0.098
	天然氣	總量	立方米	2,562	2,357
		密度	立方米 / 每千港元收入	0.0145	0.0102
	間接能源總耗量（購電）	總量	千瓦時	922,517	910,576



類別			單位	2021	2020
		密度	千瓦時 / 每千港元收入	5.2168	3.9442
A2.2 耗水量					
	水	總量	噸	10,776	8,696
		密度	噸 / 每千港元收入	0.0609	0.0377

1. 匯報上述資源使用主要是基於聯交所發出的《如何編備環境、社會及管治報告》— 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。
2. 由於香港租賃之辦公室，其用水由大廈之管理公司統壹控制，也沒有安裝分水錶，故此，未能提供耗水資料。

2021 年，資源使用方面，如汽油及紙張的用量均錄得下降。降幅介乎約 14% 至 27%。公司主要是通過積極實施控制措施以達至控制及減少資源使用。2021 年，由於受疫情影響，公司響應政府號召，對人員出行進行管理，加上公司對公務車使用加強管理，使公司的汽車用油有所下降。此外，因部分會議改成視訊會議的形式以及通過建立公司工作的微信群，都可以以文件共享的方式進行文件發佈，這樣就節約了以往因資料發佈而使用紙張列印。

在 2022 年，公司將進一步推行開無紙化措施，會加強推動減少文件列印，其中要求大部分文件的存檔，不需要列印留存，改為採取掃描或拍照生成電子檔的形式進行存檔，以節約紙張使用。

2021 年，在能源消耗方面，柴油、電、水、天然氣均錄得上升，升幅介乎約 1%-29%。我們就此認真進行分析，希望找出原因，並可針對性作出跟進措施。

柴油消耗主要為機械實施地能採集井施工所用，根據分析所得，2021 年度完成地能採集井 50 口，而 2020 年同期完成 30 口，施工工作量于 2021 增加 40%，因此柴油消耗有所增加。

而用水的增加，經我們向各方查詢後，其中導致用水量增加原因是因應疫情關係，公司對辦公園區以及洗手間等公共空間加強清潔所致。此外，員工在疫情期間，出外進食的情況大大減少，改為在飯堂進食，亦導致用水量及天然氣增加。

2021 年度內，因疫情原因，採用視訊會議的方式較多，電子設備使用率大大增加。此外，亦新增了消毒櫃等設備，增加了耗電量。

# 09 社會責任

## B1 僱傭

本集團視人才為其寶貴資產，以及確保本集團達致成功及可持續發展的主要原動力。本集團推崇人格平等，鼓勵個人發展的健康競爭，實現有為者有位，堅持多元、和諧、開放的觀念，並持續遵守營運當地的勞動法律法規，包括香港的《僱傭條例》、《強制性公積金計劃條例》、《最低工資條例》及《職業安全及健康條例》等，中國境內的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律的規定執行，並依法制定了《人力資源管理辦法、人事薪酬管理制度、外派人員管理辦法、加班管理制度、員工休假制度》等內部規章制度及相關實施細則，並不時定期檢討及更新相關公司政策。

### 薪酬及解雇

本集團亦建立了《員工手冊》、《人事薪酬管理制度》、《考核管理辦法》等制度，以各崗位的社會平均工資水準、按員工的崗位等級、資歷、技能、績效等因素為主要依據，綜合考慮員工的薪酬水準，每年亦會甄選表現卓越的員工加以表揚及獎勵。

終止僱傭合約均根據內部解聘管理制度及程序及所有相關法律法規並基於合理和合法的依據嚴格處理。本集團嚴禁以任何不合法或不合理的手段將僱員革職。

### 招聘及晉升

本集團致力於向所有合資格人員提供平等就業機會以及晉升機會，而不考慮種族、膚色、宗教、原國籍、殘疾、性別、年齡、婚姻狀況等。所有申請人須於招聘過程中經過一系列嚴格的甄選過程，包括專業技能筆試、綜合能力測試和主管面試，方會獲正式錄用。

對於人員晉升，本集團參考市場標準及業務發展需要而制定，並向表現優秀及為本集團貢獻良多的合資格僱員提供公平的晉升機會。

## 工作時數及假期

本集團根據各地區當地適用法例，包括《國務院關於職工工作時間的規定》、香港《僱傭條例》為其僱員安排合理工作時數及假期。各僱員工作時間已於其僱傭合同中列明。本集團已設立《考勤管理制度》以監測每位員工的工作時數。除地方政府規定的基本有薪年假及法定假期外，僱員亦可享額外休假，如婚假、產假及恩恤假。

## 其他待遇及福利

本公司按照政府規定，為與集團公司或其內地下屬公司簽訂勞動合同的在職員工建立養老、醫療、失業、工傷和生育社會保險。香港公司之員工則按規定設有強制性公積金計劃，亦為各員工設置醫療及勞工保險等保障計劃。

本集團於 2021 年度按性別、僱傭類型、年齡組別、地區劃分的僱員情況概述於下文表 4。

**表 4：按性別、僱傭類型、年齡組別、地區劃分的僱員信息總覽**

關鍵績效指標		單位	2021	2020
<b>B1.1</b>	<b>按性別劃分的僱員總數</b>			
	男性	人	386	401
	女性	人	89	83
	<b>按僱傭類型劃分的僱員總數</b>			
	全職	人	381	400
	兼職	人	94	84
	<b>按年齡組別劃分的僱員總數</b>			
	30 歲以下	人	21	28
	30-39 歲	人	107	115
	40-49 歲	人	104	104
	50-59 歲	人	170	174
	60 歲以上	人	73	63
	<b>按地區劃分的僱員總數</b>			
	中國	人	440	451
	香港	人	35	33

關鍵績效指標		單位	2021	2020
	<b>員工按類別劃分</b>			
	高級管理層	人	13	19
	中級管理層	人	19	22
	非管理層	人	443	443

本集團於 2021 年度按性別、年齡組別、地區劃分的僱員流失比率情況概述於下文表 5。

**表 5：按性別、年齡組別、地區劃分的僱員流失比率信息總覽**

關鍵績效指標		單位	2021	2020
<b>B1.2</b>	<b>按性別劃分的僱員流失比率</b>			
	男性	%	21.22	14.50
	女性	%	25.83	31.97
	<b>按年齡組別劃分的僱員流失比率</b>			
	30 歲以下	%	27.59	45.10
	30-39 歲	%	25.17	17.86
	40-49 歲	%	22.39	20.61
	50-59 歲	%	19.81	8.90
	60 歲以上	%	20.65	19.23
	<b>按地區劃分的僱員流失比率</b>			
	中國	%	22.81	17.85
	香港	%	12.50	21.43

本集團於 2021 年度因工作關係而死亡人數及比率及因工傷損失工作日數情況概述於下文表 6。

**表 6：因工作關係而死亡人數及比率及因工傷損失工作日數信息總覽**

關鍵績效指標		單位	2021	2020	2019
<b>B2.1</b>	<b>因工作關係而死亡的人數及比率</b>	人 /%	0	0	0
<b>B2.2</b>	<b>因工傷損失工作日數</b>	日	0	80	0

## 多元化政策

我們已採納董事會多元化政策（「董事會多元化政策」），當中載列達致及維持董事會多元化的目標及方式。董事會多元化政策訂明，本公司須竭力確保董事會成員具備支援我們執行業務策略所需的合適技能、專業知識及多元角度見解。根據董事會多元化政策，挑選董事候選人將基於一系列多元化角度，包括但不限於技能、專業經驗、教育背景、知識、專長、文化、獨立性、年齡及性別。同時，在我們日常的僱傭亦奉行多元化原則。

## B2 員工健康與安全

本公司在安全營運方面高度重視，遵守並落實國家相關《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《工傷保險條例》等法律法規，強調各部門負責人是安全第一責任人，制定了全套的《安全管理制度》並設有安全總監負責各項安全工作的監督檢查。除按照國家規定繳納各種醫療保險、工傷保險外，還通過 ISO45001 職業健康安全管理体系的認證，建立了安全管理體系。

中華人民共和國第十三屆全國人民代表大會常務委員會第二十九次會議於 2021 年 6 月 10 日通過新版《中華人民共和國安全生產法》（以下簡稱“新安全生產法”），自 2021 年 9 月 1 日起施行。為深入學習和理解新安全生產法，2021 年 9 月 10 日，恒有源科技發展集團進行了相關法律法規的培訓講座。

為此，作為生產經營單位，恒有源集團迅速做出反應，面向公司內部各個部門的全體員工開展了一次高品質的培訓講座。期間，公司相關領域負責人從“本法變遷史”、“生產經營單位的安全生產保障”、“從業人員的安全生產權利義務”、“安全生產的監督管理”、“生產安全事故的應急救援與調查處理”，以及“法律責任”等多個角度進行了詳細講述。並著重對一線從業人員進行了安全生產教育和培訓。以保證從業人員具備必要的安全生產知識，熟悉有關的安全生產規章制度和安全操作規程，掌握本崗位的安全操作技能，瞭解事故應急處理措施，知悉自身在安全生產方面的權利和義務。並明確提出了，未經安全生產教育和培訓合格的從業人員，不得上崗作業。

此外，本公司根據工作崗位、性質的不同，對員工實施安全防護措施，定期發放勞保用品。對室外高溫作業環境下的員工，每年暑期發放高溫津貼及防暑降溫的藥品等，切實保障員工的健康安全。並定期組織員工體檢。針對公司業務的特殊性，每個工程項目必須與安裝施工企業簽訂《安全責任書》、《安全協定》，

在工程施工過程中，派專人進行安全檢查、不定期抽查等，發現安全隱患及時整改，確保生產安全第一，以人為本。對項目及各辦公區實施定期安全檢查，有效杜絕了各類安全事故的發生。年內，並無發生安全事故。

為保證員工飲食健康安全，本公司自建食堂，按照餐飲業的食品安全標準要求，取得了食品安全衛生許可證，對食堂工作人員，嚴格體檢，持健康證上崗。

2021 年公司嚴格採用疫情防控措施，按照政府疫情防控的要求，積極排查與疫情相關的區域或確診病例的流調軌跡，相關的區域、人員。節假期間，嚴格管理員工出京、返京行動。進出京嚴格按照政府要求做核酸檢測。配合鎮安全辦、城管的檢查。根據科信局、經濟信息化局、市場監督管理局的要求上報疫情防控的各類報表。此外，宣傳組織員工積極接種新冠疫苗，達到 90% 以上人員完成了基礎疫苗的接種，80% 以上人員完成了加強針的接種。在大家的共同努力下，確保了全公司無人感染新冠病毒，取得了階段性的勝利。



本集團積極推動公司的核心價值觀在各級管理者中的傳播，發揮管理者的重要示範導向作用。同時，扎實推進企業文化在基層中的落地，通過對員工進行各類培訓，文化活動，強化員工的責任意識、危機意識和團隊意識，讓每一位員工都成為企業文化的傳播載體和踐行者。



### B3 員工發展及培訓

本集團通過引進高端人才，充實各專業力量，不斷加強後備人才儲備，構建分層次人才梯隊；推進學習型組織建設，強化終身學習理念；有針對性的對員工進行培訓及充分調用，加強對項目管理人才、技術人才的培養。本集團明白人才是其最為重要的資產，並致力透過職前培訓、在職培訓及建議員工考研以達至員工在個人事業上與公司發展互相緊扣。本集團為其新聘用員工及現職僱員設計及安排適合培訓課程。對於新聘用員工，本集團提供全面的入職培訓，內容涵蓋公司文化、業務流程、工作安全要求、管理政策及本集團的發展理念。對於現職僱員，本集團不時提供與相關工作的合適培訓計劃，以提高工藝、技術、產品及科技知識以及瞭解相關行業品質標準和工作場所安全標準等不同培訓。

2021 年受疫情影響，集團在積極應對疫情防控的同時，努力保障員工接受崗位培訓。於 2021 年，本集團約 360 名僱員接受了約 2,085 小時的培訓，主要培訓成績如下：

(1) 組織新入職員工培訓，主要包括公司簡介、員工手冊的學習、安全教育等，並考試合格 130 人次，考試合格率 100%。

(2) 組織全體員工視頻參加新型冠狀病毒疫情防護、垃圾分類等專題教育培訓，提高防護防控意識，宣導綠色生活，培養良好的工作生活狀態。

(3) 組織消防安全知識、食品安全衛生培訓教育及考試，消防設施實操，逃生演練等相關活動，參加 156 餘人次，考試合格率 100%。

(4) 分別組織董事及全體員工參加有關反貪污培訓。

(5) 組織工程建設類專業人員、技術工人以及製冷安裝維修人員、電工、焊工、等特殊工種、重要崗位崗前培訓和複審工作，以滿足公司生產和工作的需求，考試取證 74 人次，持證上崗率達 100%。

本集團於 2021 年度按性別、僱傭類型之受訓率及每名僱員平均受訓時數概述於下文表 7。

**表 7：按性別、僱傭類型之受訓率及每名僱員平均受訓時數信息總覽**

關鍵績效指標		單位	2021	2020
<b>B3.1</b>	<b>按性別劃分的僱員受訓率</b>			
	男性	%	75.83	78.83
	女性	%	24.17	21.17
	<b>按僱員類別劃分的僱員受訓率</b>			
	高級管理層	%	2.50	5.11
	中級管理層	%	3.89	13.14
	非管理層	%	93.61	81.75
<b>B3.2</b>	<b>按性別劃分的每名僱員平均受訓時數</b>			
	男性	小時	4.10	7.05
	女性	小時	5.79	9.14
	<b>按僱員類別劃分的每名僱員平均受訓時數</b>			
	高級管理層	小時	4.01	9.64
	中級管理層	小時	4.27	21.40
	非管理層	小時	4.43	6.61

匯報上述受訓率及平均受訓時數的方法主要是基於聯交所發出的《如何編備環境、社會及管治報告》— 附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引。

## B4 勞工準則

### 禁止童工以及強制勞動

本集團堅決打擊非法僱用童工及強制勞工，以及確保求職者可合法受聘，本集團的人力資源部門於確認聘用前要求所有僱員提供有效的身份證明文件並負責監察及確保禁止童工及強制勞工的有關法例及法規獲得遵從。於 2021 年內，本集團無任何僱用童工及強制勞工的事件發生，並已遵守防止僱用童工及強制勞工方面的有關法例及法規。

# 10 營運管理

## B5 供應鏈管理

本公司為保證產品品質穩定，為顧客穩定提供優質的工程及服務，對於生產及工程物資的採購制定了一系列管理辦法：《採購管理制度》、《採購部價格管理制度》、《物資品質檢驗實施細則》、《物資管理制度》等。

為規範採購行為的實施與供應商的管理，本公司按照 ISO9001 品質管制體系的要求，制定了《採購部合格供方管理制度》《合格供應商業績評估標準》、《合格供應商業績評估標準》。供應商評審前期需要實地考察，檢驗供應商相關的企業資質，核實企業規模、生產狀況、庫房情況等，匯總資料交由本公司專門的合格供應商評審小組進行資格評審。合格供應商必須是在合法經營許可，產品品質、資質、生產和供貨能力、系統品質管制等方面通過了公司評定的供方。本公司優先選用環保節能的產品及通過環境體系認證且創新意識較強的企業作為合格供應商，並會定期對合格供應商進行評定，對於有重大缺陷者，該供應商將不會被列入合格供應商名冊。對於公司所用的設備、配件和材料均由公司審定的合格供應商來提供，本公司定期對已採購的物資進行性能抽檢。本公司定期對已經在運行的工程進行品質檢查和滿意度調查，根據使用者的需求及時更新調整所提供的產品。

表 8：按地區劃分的供應商之信息總覽

關鍵績效指標		單位	2021	2020
B5.1	按地區劃分的供應商數目			
	中國	家	114	120

## B6 產品責任

我們致力設計、生產及銷售優良產品給使用者，並且提供能滿足不同客戶需求的產品系列，從售前、售中和售後整個過程全方位的為顧客提供優良服務，致力遵守《中華人民共和國產品品質法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《北京市建設工程品質條例》、《中華人民共和國廣告法》等法規。

本公司為更好地為客戶服務，設立了 24 小時熱線服務電話，受理使用者服務請求，對使用者所反映的系統故障依據服務約定及時處理。同時，建立了客戶檔案，對服務資訊進行搜集、存檔、分析。制定了各項服務規範、流程，並對服務過程、服務品質進行檢查、跟蹤，確保服務品質符合規範、流程的要求。並且根據客戶的不同性質，制定不同的服務產品，如：機房值守服務、節能運行服務。並且依據服務約定，在過渡季節（每年春季、秋季）進行系統檢修。我們公司沿著這條方針開展活動，而且取得了很好的效果。於 2021 年內，沒有因安全與健康理由而須回收產品情況出現。

### 意見及投訴

對於客戶的意見及投訴，專門設立客戶服務中心 24 小時值班，保證報修電話暢通，對客戶要求及投訴會專案跟進處理，亦會作回訪，以確保問題及要求獲得合理及有效的解決。2021 年，本公司客戶服務熱線錄得 2,084 次來電，主要是報修要求，並都已經妥善處理。涉及投訴有一宗。由於設立了 24 小時運作的客戶服務中心，客戶滿意度亦獲得較大提升。2021 年春秋兩季由物業服務及售後維修人員對客戶系統進行檢修，同時進行了滿意度調查。客戶滿意度達到 95% 以上。

### 私隱保障

本集團非常重視保護客戶的私隱及權利，並已制定其內部政策，包括檔案管理規定，收集所得客戶個人資料只會用於所界定的用途，所有僱員必須遵守相關規定，未經客戶授權，嚴禁向外部披露任何保密資料。

### 保障知識產權

本公司自主研發的淺層地熱能採集技術，獲得了發明專利 36 項，新型專利 10 項。本集團對知識產權實施嚴格管理辦法，也通過合法登記註冊以確保其合法權益保護。

## B7 反貪腐

本公司嚴格遵守營運地有關反腐敗及賄賂法律法規、政策，包括《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》、及《香港防止賄賂條例》等，積極開展反腐的內控管理及風險預防，對賄賂、勒索、欺詐和舞弊等不法行為採取“零容忍”態度。本集團倡議每一位員工在其工作上誠信守法、廉潔奉公、踐行良好職業操守。2021 年內，本集團沒有違法違紀現象，全年亦未發生與貪腐相關的訴訟事件。

針對招標採購等容易產生貪污腐敗的環節，本公司嚴格採取監控措施，成立招標評審小組，確保招標過程公平、公開、公正，對於廉潔工作者，不收供應商禮品、不吃供應商客飯、並勸阻供應商不這樣做的員工，視情況給予表揚獎勵。

本集團亦加強對員工的反貪污、反腐敗培訓，以提升反腐倡廉意識。同時，本集團設有內部舉報途徑，員工可以書面形式舉報任何可疑不當行為，本集團對任何可疑或非法行為進行調查，以保護本集團的利益。倘若本集團證實任何犯罪行為，在本集團管理層認為有必要時，將立即向相關監管機構或執法機構提交報告。

## B8 社區投資

### 堅持為社區服務

2021 年是個不平凡的一年，在全球人民還在堅苦抗疫之時，氣候的反常更是帶給了北京新的考驗。在連綿不斷的大雨及異常活躍的冷空氣侵擾下，北京城提早地進入了冬天。為了能確保我們的客戶能夠安穩且舒適地度過整個供暖季，恒有源集團的每一位領導與員工加班加點、全力保障設備的正常運行，並且時刻關注著每一台機組的運行狀況，做好為每一位用戶提供所需的優質服務。

2021 年 11 月開始，北京遭遇了強寒潮的侵襲。大風及雨雪天氣更是使得氣溫迅速跌破了零點。正由於恒有源集團之前做好了充足的準備工作，才使得我們的客戶得到了優質的服務。2021 年 11 月 9 日，海淀區西山村委會經理楊萬嶺一行到訪恒有源集團，與集團領導舉行了會議。會議伊始，西山村委會楊經理對集團一直以來所做的工作及提供的服務表示了肯定，並贈送了錦旗以表感謝。同時要求集團能夠一如既往的保障好之後的供暖工作，做好服務。我們公司亦深明供暖是重要的民生工程，因此承諾對市政府熱線處理工作做到積極回應，把任務更好更快完成。





### 扶貧助學行動

本公司附屬公司恒有源科技發展集團回應中國節能環保集團“2017 圓夢大學、放飛希望”助學活動的號召，根據當時節能集團劉大山董事長的專項安排，自 2017 年起開始支持河南省嵩縣的耿海利、耿迎海姐弟兩人的高等教育階段學習費用，每年支持姐弟兩人學習費用 2 萬元，直至高等連續教育結束（含大本連讀研究生階段）。耿海利、耿迎海姐弟兩人於 2017 年分別就讀於信陽師範學院和洛陽師範學院，立志成為人民老師回報社會。

為了進一步落實節能集團劉大山董事長提出的“助學的目標是成才”的指導思想，鼓勵姐弟兩人樂觀向上的生活態度和勤奮好學的精神，本公司徐生恒主席還組織相關人員，精心設計了有助於開拓視野、增長見識及培養耐力且可持續學習。在 2018 年及 2019 年暑期，兩姐弟倆來到北京企業進行勤工儉學活動。為此，恒有源集團於 2018 年 8 月為姐弟兩人每人配備了全新筆記型電腦一台，供其完成勤工儉學工作及學業任務之用，恒有源集團還給予姐弟兩人每月 500 元的勤工儉學津貼。

於 2021 年，耿海利、耿迎海姐弟已順利完成其大學課程並已畢業。弟弟耿迎海已回其家鄉嵩縣擔任老師，實現他的從教志願。同時以實際行動回饋社會，他希望能為當地貧窮的兒童提供學習的機會，以自身經歷及知識，培養他們成人。而姐姐耿海利則繼續其學習，並成功考上了中國人民大學馬克思主義學院，繼續攻讀國外馬克思主義研究生。為了繼續支持耿海利持續學習，我們承諾繼續給予她每年學習費用 1 萬元作為我們的鼓勵及支持。



本集團於 2021 年度，總捐款約為人民幣 13,000 元。