



中國恒有源發展集團有限公司
CHYY DEVELOPMENT GROUP LIMITED

(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8128)

員工多元化政策

1 目的及目標

- 1.1 本政策(「本政策」)旨在載列本集團員工隊伍(包括高級管理層)為達致多元化而採取的方針。
- 1.2 本集團肯定及確信其員工隊伍多元化帶來的裨益，並將多元化視為一個廣泛概念，可透過考慮多項因素後實現，包括但不限於技能、地區及行業經驗、背景、年齡、種族、性別及其他資質。於達致多元化觀點時，本公司亦將根據其本身的業務模式及不時的特定需要考慮各相關因素。
- 1.3 本集團致力確保其員工隊伍於技能、經驗及觀點的多元化方面具有適當的平衡，以支持其業務策略的執行、務求吸引、挽留及激勵員工以及支持彼等發展潛能，以設立有能力、盡責及成功的團隊。

2 包容及多元化

- 2.1 本公司認為，於工作場所內促進多元化及推廣包容的文化將支持本集團的業務增長及提升其整體營運效率。
- 2.2 本公司致力培養包容、多元化及互相支持的工作場所文化，確保每名僱員—不論性別、年齡、家庭背景、婚姻狀況、種族、信仰、殘疾或任何其他獲法律保障的特質—均獲尊重、重視及提供平等機會。
- 2.3 本集團於所有僱傭決策中均秉持用人唯才的方針，確保有關決策不帶偏見或歧視。主要考量包括個別人士的資歷、經驗、能力、發展潛力、性格及表現，以就招聘、薪酬、事業發展及晉升的決定作出指引。
- 2.4 本公司致力確保所有僱員均獲公平對待，不論其性別、種族、宗教、年齡、殘障、性取向、國籍、政治理念、社會背景、家庭背景、婚姻狀況或少數族裔地位。嚴禁任何形式的歧視、騷擾及虐待。

3 監察及檢討

- 3.1 本政策獲董事會批准。本公司董事會的提名委員會（「提名委員會」）將每年監察及檢討本政策的實施情況及有效性。提名委員會建議對本政策作出的任何修訂將提交董事會審議及批准。
- 3.2 考慮到本集團業務的性質及其營運所在的市場，性別多元化的議題對本集團而言更為常見。本集團承諾維護員工在性別、背景、技能及經驗方面的多元化，維持適當的女性員工比例，並確保管理層擁有女性代表。
- 3.3 提名委員會應每年檢討員工多元化，討論及制定實施本政策的可衡量目標以及實現可計量目標的過程（尤其是性別多元化目標）。提名委員會亦應定期進行審查，以識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬。提名委員會將於適當時候設定其他範疇（例如年齡及文化多元化）的多元化目標。
- 3.4 本公司鼓勵認為自己於工作場所受到歧視、騷擾或任何其他形式的不當行為的僱員通過本公司的內部溝通渠道發表意見。另外，該等問題可依照本公司舉報政策所列程序匯報。

4 披露本政策

- 4.1 本政策將刊載於本公司網站供公眾查閱。
- 4.2 本政策概要將於本公司年報所載的企業管治報告中披露。

(如中英文版本有任何歧義，概以英文版本為準。)